NOVEMBRE 2026 NUMÉRO 55

bulletin en soins infirmiers



LE MOT DE LA DIRECTION

Chères et chers collègues,

À la lecture de cette édition du bulletin, nous ne pouvons qu'être impressionnés par le leadership clinique qui anime la communauté infirmière du CUSM.

Ce leadership nous distingue. Il permet de faire évoluer les pratiques, d'innover et surtout, d'apporter des changements concrets dans les soins aux patients. Les exemples présentés ce mois-ci sont nombreux : le développement du leadership de nos infirmières auxiliaires, l'accompagnement de la relève et le développement des compétences, la mobilisation de nos infirmières praticiennes spécialisées autour de l'avenir de leur pratique, jusqu'au leadership de nos équipes en recherche et en innovation.

Toutes ces réalisations sont une source de fierté et témoignent des possibilités qu'offre un milieu universitaire comme le CUSM, où les infirmières et infirmiers jouent un rôle essentiel dans l'évolution des soins.

Nous ne faisons pas qu'évoluer dans cet environnement : nous contribuons activement à le façonner et à bâtir cette culture infirmière forte qui nous distingue. Cette culture, nous devons non seulement la préserver, mais aussi créer les conditions pour qu'elle continue de grandir, d'inspirer et de façonner les soins de demain.

Merci à toutes celles et tous ceux qui s'impliquent au sein du CUSM et de notre communauté infirmière. Merci pour votre leadership et, surtout, pour l'impact qu'il a sur nos équipes et nos patients.

Bonne lecture!

Alain

CONSEIL DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS

Conférence : Élargir les horizons diagnostiques

» mardi 10 novembre, de 12 h à 13 h

Ce mois-ci, le CUSM souligne la **Semaine des infirmières praticiennes spécialisées (IPS)** en mettant à l'honneur leur expertise, leur leadership et leur contribution indispensable aux soins des patients. Pour l'occasion, les IPS partageront avec leurs collègues leurs connaissances, leurs expériences et leur savoir-faire clinique.



Darryl Nwankwo

IPS en santé mentale
Cofondateur et responsable clinique du Programme de passerelle de consultation et de liaison en psychiatrie

Mardi 10 novembre
12 h à 13 h

HRV C05.1172
ou sur Teams

Joignez-vous à nous !

Darryl Nwankwo, IPS en santé mentale, présentera la conférence **Élargir les horizons diagnostiques : nouveaux champs de pratique en santé mentale et cas cliniques en psychiatrie en soins aigus**.

À partir d'un cas clinique, il nous fera découvrir son rôle ainsi que les apprentissages tirés de son expérience auprès des patients.

Alors que les IPS développent de plus en plus leur expertise en **santé mentale**, cette activité représente une excellente occasion d'apprendre les uns des autres, d'échanger entre spécialités et de découvrir différentes facettes de la pratique avancée en soins infirmiers.

Centre universitaire de santé McGill — McGill University Health Centre

Merci à notre formidable équipe de vaccination !

UN RETOUR PRÉCIEUX POUR LA COMMUNAUTÉ DU CUSM

Chaque année, la campagne de vaccination du CUSM repose sur l'engagement d'une équipe exceptionnelle **d'infirmières retraitées** qui choisissent de revenir prêter main-forte à nos équipes. Cette année, **12 infirmières et une agente administrative** se joignent à nous pour soutenir cette initiative dans nos quatre principaux sites hospitaliers : le Neuro, Lachine, l'Hôpital général de Montréal et le site Glen.

Leur retour permettra d'offrir plus de **5 200 rendez-vous de vaccination** aux membres du personnel. Au-delà des chiffres, leur présence est un précieux rappel de la solidarité qui caractérise la profession infirmière.

LA CAMPAGNE DE VACCINATION 2026 EST EN COURS

Du **26 octobre au 26 novembre**, les employés pourront recevoir le vaccin contre la COVID-19, le vaccin contre l'influenza, ou les deux, selon leur choix et les recommandations en vigueur.

La vaccination réduit les complications graves, limite les hospitalisations et préserve la capacité de notre réseau de santé. Quelques minutes pour un geste simple, de protection et de solidarité.

RÉSERVEZ VOTRE RENDEZ-VOUS

Comme les années précédentes, les rendez-vous sont offerts par l'entremise de **Clic Santé**. Nous invitons tous les membres du personnel à prendre rendez-vous dès maintenant.

Prochaines dates de vaccination :

Le Neuro	Hôpital général de Montréal	Hôpital de Lachine	Site Glen (adulte et pédiatrique)
Salle 468	**C6.145**	**2B17**	**Atrium de L'Institut**
11 et 12 novembre	10, 12, 17, 19, 24 et 26 novembre	9 novembre	9, 11, 13, 16, 18, 19, 23, 25 et 26 novembre

Pour plus d'information, visitez le site intranet.

À CHACUNE D'ENTRE VOUS, UN IMMENSE MERCI !

- Donna Patterson (inf. responsable)
- Debbie Meldrum
- Andreane Pharand
- Maria Fernandez
- Diane Lalonde
- Susan Anderson
- Marie-Andrée Latremouille
- Angela Burns
- Lynn McCauley (agente administrative)
- Francine Demers
- Carole Filteau
- Esther Cogliandro
- Dee Cencic



Restez à l'affût : cet article sera bientôt publié sur les médias sociaux du CUSM. Nous vous invitons à le commenter et à le partager !

Adulte

Des progrès remarquables en prévention des chutes sur les unités C7N et D7 de l'HRV

Le travail d'équipe porte ses fruits. Les équipes de **chirurgie vasculaire du C7N** et de **chirurgie cardiaque et plastique du D7** ont réalisé des progrès remarquables en matière de prévention des chutes des patients !

Afin de renforcer leurs efforts de prévention des chutes, plusieurs nouvelles initiatives ont été mises en place, notamment de nouvelles **affiches « Risque élevé de chute »** sur les portes des patients à haut risque, un **calendrier de suivi des chutes** sur les unités, des **revues de dossiers** après chaque chute et des **séances hebdomadaires de rétroaction** pour identifier les bons coups et les pistes d'amélioration.



Ces efforts ont mené à des améliorations notables. En comparant la même période de six mois en 2025 et 2026, **le taux de chutes a diminué de 55 % sur le C7N et de 31 % sur le D7**!

Ces améliorations témoignent de l'engagement, de la vigilance et du travail d'équipe du personnel infirmier et des partenaires interdisciplinaires pour assurer la sécurité de nos patients.

Unité	Lits	2025 Chutes	2025 Taux de chute	2026 Chutes	2026 Taux de chute	Cible du CUSM
D7	36	26	4.96	18	3.44	3.44
C7N	12	16	7.09	8	3.16	2.79

Félicitations aux deux équipes pour cette réalisation exceptionnelle !

Par Nicole Drummond, Infirmière en pratique avancée, chirurgie

Adulte + Pédiatrie

Collaboration IPS et médecins : un nouveau document de référence disponible

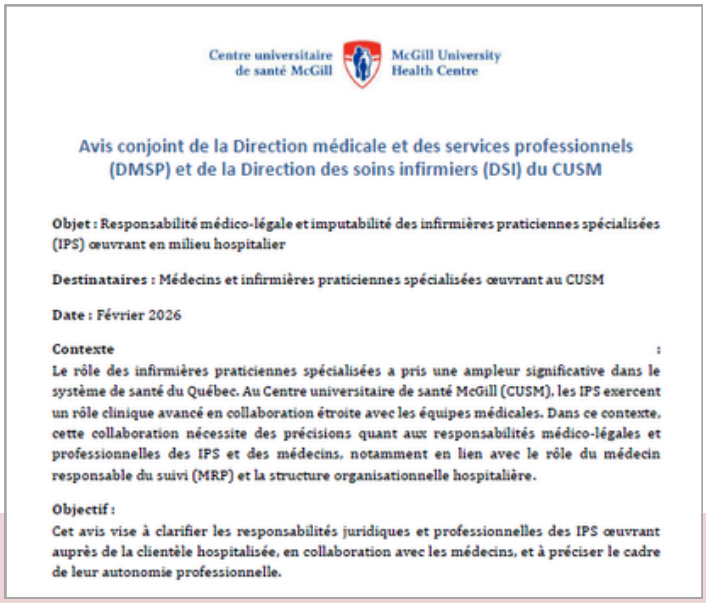
Afin de répondre aux questionnements soulevés par les équipes, la Direction des soins infirmiers (DSI) et la Direction médicale et des services professionnels (DMSP) ont élaboré un nouvel avis conjoint qui précise les **rôles** et **responsabilités** des IPS et des médecins dans leur pratique collaborative.

Pensé comme un document de référence, cet avis conjoint apporte des précisions sur plusieurs aspects de la pratique, notamment :

- **la responsabilité partagée et l'autonomie professionnelle**
- **le rôle du professionnel responsable du suivi médical (MRP)**
- **la complémentarité des rôles et la collaboration**
- **la documentation et la communication**
- **l'imputabilité en cas d'événement indésirable**

Une foire aux questions permet également d'éclaircir certaines situations rencontrées dans la pratique.

Nous espérons que ce nouvel outil répondra aux questions des équipes et contribuera à mieux clarifier les rôles et responsabilités de chacun en matière de prise en charge, d'intervention et de documentation, tant en contexte hospitalier qu'ambulatoire.


Centre universitaire de santé McGill — McGill University Health Centre

Avis conjoint de la Direction médicale et des services professionnels (DMSP) et de la Direction des soins infirmiers (DSI) du CUSM

Objet : Responsabilité médico-légale et imputabilité des infirmières praticiennes spécialisées (IPS) œuvrant en milieu hospitalier

Destinataires : Médecins et infirmières praticiennes spécialisées œuvrant au CUSM

Date : Février 2026

Contexte :
Le rôle des infirmières praticiennes spécialisées a pris une ampleur significative dans le système de santé du Québec. Au Centre universitaire de santé McGill (CUSM), les IPS exercent un rôle clinique avancé en collaboration étroite avec les équipes médicales. Dans ce contexte, cette collaboration nécessite des précisions quant aux responsabilités médico-légales et professionnelles des IPS et des médecins, notamment en lien avec le rôle du médecin responsable du suivi (MRP) et la structure organisationnelle hospitalière.

Objectif :
Cet avis vise à clarifier les responsabilités juridiques et professionnelles des IPS œuvrant auprès de la clientèle hospitalisée, en collaboration avec les médecins, et à préciser le cadre de leur autonomie professionnelle.

Consultez l'**Avis conjoint de la Direction médicale et des services professionnels et de la Direction des soins infirmiers** sur l'intranet.

Par Margarida Ribeiro da Silva, Cheffe de service en pratique avancée – Volet infirmières praticiennes spécialisées (Intérim)

Adulte + Pédiatrie

Portail de référence : une navigation plus simple et plus moderne pour les équipes cliniques et administratives

Une version améliorée du Portail de référence est maintenant disponible pour les équipes cliniques et administratives. Cette mise à jour offre une **interface modernisée** et une **navigation plus intuitive**.

Le processus de demande de consultation dans O-Word demeure **inchangé**. Les modalités d'utilisation du portail demeurent **les mêmes**. Cette mise à jour vise uniquement à améliorer l'expérience utilisateur et à faciliter l'utilisation du portail au quotidien.

Découvrez la nouvelle version du Portail de référence.

portaildereferencecusm@muhc.mcgill.ca

FORMATION CLINIQUE

Adulte

Programme Crescendo – Phase 3 : recrutement de mentors et mentorés

Date limite d'inscription : 13 novembre

Vous souhaitez développer de nouvelles compétences et contribuer à la relève en soins infirmiers? **La phase 3 du programme Crescendo débutera en janvier 2027** et les candidatures sont maintenant ouvertes pour les mentors et les mentorés.

Grâce à un modèle de mentorat, le programme jumelle des employés du CUSM actuellement inscrits au **Baccalauréat en sciences infirmières (B. Sc. inf.)** ou au **Baccalauréat en sciences infirmières (intégré) – BSII** de l'Université McGill à une infirmière ou un infirmier du CUSM ayant récemment terminé le même programme.

MENTORS

QUI PEUT PARTICIPER?

Les infirmières et infirmiers qui :

- travaillent dans les **unités d'hospital. des sites adultes**
- ont obtenu un diplôme de **B. Sc. inf.** ou **Baccalauréat en sciences infirmières (intégré) – BSII** de l'Université McGill au cours des trois dernières années

VOUS Y GAGNEREZ :

- Développement de vos compétences en leadership
- Deux journées d'atelier rémunérées
- Compensation pour le temps consacré au mentorat
- Renouvellement de votre certification RCR (BLS)

MENTORÉS

QUI PEUT PARTICIPER?

Employés du CUSM (PAB, coordonnateurs d'unité, préposés à l'entretien ménager, ou autre) et :

- actuellement inscrits à un programme de **B. Sc. inf.** ou de **BSII** de l'Université McGill
- prévoyant obtenir leur diplôme en **2027 ou après**

VOUS Y GAGNEREZ :

- Accompagnement par une infirmière d'expérience
- Participation à deux journées d'atelier rémunérées
- Renouvellement de votre certification RCR (BLS)

selena.fitzgerald@muhc.mcgill.ca

Horizons IPS : « Faire progresser la pratique. Inspirer le leadership »

Une fois par année, les IPS de tous les sites et spécialités se réunissent dans le cadre d'**Horizons IPS**, une journée dédiée au développement professionnel, au partage d'expertise et au réseautage.

Le 9 novembre, **45 participants** se sont réunis pour l'édition 2026, qui proposait des **conférences**, des **discussions** et des **ateliers** portant sur l'ensemble de la pratique IPS, autant d'occasions d'échanger avec des collègues issus de différents milieux de pratique.

Cette année, l'événement a notamment innové avec un **panel sur l'avenir de la pratique IPS**, réunissant des leaders du réseau de la santé et de la profession. Les participants ont eu l'occasion d'entendre, entre autres, la **Direction des soins infirmiers** ainsi que des représentants de **Santé Québec** et de l'**Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ)** partager leurs perspectives sur l'évolution de la profession et du leadership infirmier.

Faire progresser la pratique. Inspirer le leadership. Plus qu'un thème, cette vision a guidé une journée placée sous le signe de l'apprentissage, de la réflexion et de la collaboration.



De gauche à droite : *Kenny Baptista da Silva (CUSM), Elize Cucca (CUSM), Alain Biron (CUSM), Élisa Gélinas-Phaneuf (Santé Québec), Caroline Roy (OIIQ), Émilie Simard (OIIQ), Margarida Ribeiro da Silva (CUSM) et Julie Dicaire (CUSM)*

Restez à l'affût : cet article sera bientôt publié sur les médias sociaux du CUSM. Nous vous invitons à le commenter et à le partager !

Adulte

Première au Québec : une IPSSA du CCSSSBJ se spécialise en néphrologie au CUSM

Depuis le 28 septembre, la division de néphrologie du CUSM accueille **Kamylle Martin**, infirmière praticienne spécialisée en soins aux adultes (IPSSA) du **Conseil cri de la santé et des services sociaux de la Baie James (CCSSSBJ)**, dans le cadre d'un partenariat novateur visant à renforcer l'accès aux soins de néphrologie pour les patients cris.

Forte de trois années d'expérience en cardiologie à l'Institut de cardiologie de Montréal, Kamylle poursuit actuellement un parcours de perfectionnement au CUSM afin d'acquérir une expertise avancée en néphrologie. L'objectif : **offrir des soins spécialisés aux patients cris, tant dans leurs communautés qu'au CUSM**.

« Grâce à cette collaboration, nous aurons l'occasion d'offrir des soins culturellement sécuritaires, tout en permettant aux patients de rester chez eux, souligne Kamylle. Je tiens d'ailleurs à remercier l'équipe de néphrologie du CUSM pour son accueil chaleureux ! »

Tout au long de son parcours, Kamylle est accompagnée par une équipe de spécialistes du programme rénal du CUSM, dont les **Dres Laura Horowitz, Rita Suri** et **Emilie Trinh** ainsi que **Tina Ben Yahia, IPSSA**. « Je suis heureuse de contribuer à cette initiative, souligne Tina, et j'ai très hâte de voir tout ce que nous pourrons accomplir ensemble pour faire une différence dans la vie de nos patients ».



Kamylle Martin et Tina Ben Yahia

Bien plus qu'un projet de formation, cette initiative jette les bases d'un **nouveau modèle de collaboration et de transfert d'expertise** au bénéfice des communautés cries. Une première au Québec dont le CUSM est particulièrement fier.

Restez à l'affût : cet article sera bientôt publié sur les médias sociaux du CUSM. Nous vous invitons à le commenter et à le partager !

Adulte

Développer le leadership des infirmières auxiliaires au CUSM

Le leadership des infirmières auxiliaires continue de prendre de l'essor au CUSM! Depuis avril 2026, **six infirmières auxiliaires chefs d'équipe** des sites adultes du CUSM explorent de nouvelles possibilités de leadership dans le cadre d'**un projet pilote d'un an**.

Parmi les initiatives mises de l'avant dans le cadre de ce projet, elles ont travaillé de concert avec des conseillères en soins infirmiers afin de développer la nouvelle **Foire des compétences des infirmières auxiliaires du CUSM**. Cette collaboration leur a permis de mettre en commun leur expérience et leurs idées afin de soutenir l'apprentissage et le développement professionnel des infirmières auxiliaires.

Les prochaines Foires des compétences des infirmières auxiliaires du CUSM auront lieu les **3 décembre 2026** et **24 mars 2027**.

Nos infirmières auxiliaires chefs d'équipe sont :

- **Vincent Lachapelle** – Neuro, 3e étage
- **Derek Rice** – HGM, 10e étage
- **Corrie Wright** – Glen, C9/D9
- **Barnabas Ndimuligo** – Lachine, 4e et 5e étages
- **Julie Leduc** – CHSLD de Lachine, 3e et 4e étages
- **Viorica Pojar** – CHSLD de Lachine, 2e étage



De gauche à droite, rangée du bas : *Kiesha Dhaliwal, Andreea Boiangiu, Julie Leduc, Viorica Pojar et Emilie Genty*

Rangée du haut : *Barnabas Ndimuligo, Corrie Wright, Vincent Lachapelle, Derek Rice, Maria Damian, Stephanie LeSage et Lara Aziz*

Par Lisa Frick, Cheffe du service d'accueil, orientation, intégration et placement des étudiants

Booster ses connaissances, 30 minutes à la fois !

Les grands apprentissages viennent parfois en petits formats ! Il y a un peu plus d'un an, une équipe de conseillères en soins infirmiers (NPDE) des sites adultes du Glen lançait les **Boost de connaissances**, de courtes séances de formation interactives et accréditées de 30 minutes, conçues pour rendre l'apprentissage pratique accessible et facile à intégrer à une journée clinique bien remplie.

Depuis, infirmières, infirmiers auxiliaires, étudiantes et enseignantes en soins infirmières, assistantes et assistants infirmiers-chefs (AIC), gestionnaires en soins infirmiers ainsi que préposés aux bénéficiaires (PAB) se réunissent chaque mois pour approfondir divers sujets, notamment les **Port-a-Caths, les sondes NG/Dobhoff, les mesures de contention, les transfusions sanguines et bien plus encore**.

Avec **plus de 650 participations au cours de la dernière année**, les Boosts de connaissances sont devenus un bel exemple de formation accessible, pratique et adaptée à la réalité des équipes cliniques.

Félicitations à l'équipe d'éducatrices et d'éducateurs qui a donné vie à cette belle initiative et contribué à son succès grandissant ! Surveillez le prochain Boost de connaissances au Glen. **Ces séances sont ouvertes à toutes et à tous !**



De gauche à droite, rangée du bas : *Celena Gingras, Kimberli Groombridge, Jocelyne Blondeau, Lara Aziz, Stephanie LeSage et Danielle Bouffard.*

Rangée du haut : *Samuel Lo, Trudy Naraine*

Par Lisa Frick, Cheffe du service d'accueil, orientation, intégration et placement des étudiants et Josée Larocque, Cheffe du service d'évaluation, maintien de compétences et spécialisation – Pratique professionnelle

Explorez les possibilités d'un doctorat en sciences infirmières à McGill

Vous détenez une maîtrise en sciences infirmières et souhaitez faire avancer la pratique clinique et contribuer à la recherche en santé ? L'École des sciences infirmières Ingram de l'Université McGill vous invite à explorer les possibilités offertes par un **doctorat en sciences infirmières**, pour l'automne 2027 ou à plus long terme.

LES ESSENTIELS DU PROGRAMME :

- **Financement garanti** d'au moins **30 000 $ par année pendant trois ans** pour toutes les personnes admises
- Admissibilité à la **bourse de doctorat MES-Université** pour les infirmières et infirmiers autorisés à exercer au Québec, d'une valeur de **40 000 $ par année**, renouvelable à deux reprises
- **Accompagnement** pour les demandes de bourses provinciales et fédérales
- Programme conçu pour être complété en **quatre années d'études à temps plein**
- Admission ouverte aux candidates et candidats présentant un excellent dossier scolaire **(moyenne cumulative minimale de 3,6/4,0)** et/ou un intérêt ou une expérience en recherche
- Date limite pour les candidatures du Québec et du Canada : le **1er février** pour une admission en septembre

Que le doctorat fasse partie de vos projets immédiats ou de vos aspirations futures, un accompagnement est offert pour vous aider à développer votre profil de recherche et à déterminer comment un doctorat en sciences infirmières pourrait s'inscrire dans votre parcours professionnel.

sonia.semenic@mcgill.ca

Venez rencontrer Sonia Semenic, directrice du programme doctorat, lors d'une rencontre Teams organisée par Nancy Turner, le **2 décembre de 14 h à 15 h**.

Inscrivez-vous !

RECHERCHE ET AMÉLIORATION DE LA QUALITÉ

Alain Biron rejoint le Conseil des gouverneurs du SIDIIEF

Toutes nos félicitations à Alain Biron, qui a été nommé au sein du tout premier **Conseil des gouverneurs du Secrétariat international des infirmières et infirmiers de l'espace francophone (SIDIIEF)**. Cette nouvelle instance réunit des leaders infirmiers de plusieurs pays francophones afin d'échanger leurs perspectives et identifier des solutions aux grands défis de la santé et de la profession infirmière.

Réunis à Paris les 6 et 7 octobre pour une rencontre inaugurale, les gouverneurs ont amorcé une réflexion collective sur **huit enjeux prioritaires** qui touchent la pratique infirmière, la formation, la recherche et l'organisation des services de santé. Les recommandations qui émergeront de ces travaux contribueront à orienter les prises de position et les initiatives du SIDIIEF, tout en favorisant une meilleure anticipation des tendances émergentes durant les années à venir.

La participation d'Alain Biron à cette instance témoigne du rayonnement de l'expertise infirmière du CUSM et de son engagement à faire progresser le leadership infirmier au sein de la francophonie.



Photo : SIDIIEF

2,6 M$ pour faire avancer la recherche et l'innovation

Le 8 octobre, la **Fondation de l'Hôpital général de Montréal** célébrait la recherche lors de la Soirée impact et innovation. Cet événement a réuni les récipiendaires des Bourses de recherche 2026, des leaders médicaux, des philanthropes et d'autres invités afin de souligner l'impact de la philanthropie sur l'avenir des soins de santé.

Cette année, plus de **2,6 M$** seront investis dans **111 projets** menés par **70 chercheuses et chercheurs**, dans des domaines aussi variés que les soins infirmiers, la santé mentale, le cancer, l'immunologie et la chirurgie.

Parmi les récipiendaires, trois chercheuses en sciences infirmières ont reçu un soutien pour leurs projets de recherche :

- **Li-Anne Audet** : programme de recherche fondé sur les données qui examine les caractéristiques de la main-d'œuvre infirmière et leur impact sur les résultats organisationnels, ceux des équipes et ceux des patients.
- **Sonia Castiglione** : travaux sur le leadership partagé en implantation dans le cadre du Leading Implementation Program (LIP), un programme conçu pour renforcer la capacité des infirmières et infirmiers à diriger et à soutenir l'adoption de pratiques fondées sur des données probantes.
- **Christine Maheu** : mise en œuvre et évaluation d'iCanWork, un programme de formation fondé sur des données probantes qui outille les équipes de soins à mieux soutenir le retour au travail des personnes atteintes de cancer.



De gauche à droite : Nancy Turner (CUSM), Sonia Castiglione (CUSM), Li-Anne Audet, Margaret Suttie (Association des anciens élèves de l'École d'infirmières de l'HGM) et Christine Maheu

Toutes nos félicitations aux trois chercheuses ! Leur expertise et leur curiosité ouvrent de nouvelles avenues en sciences infirmières. Une belle reconnaissance, et de beaux projets à suivre !

Merci à nos généreuses donatrices, notamment Barbara Arseneau et Margaret Suttie, de l'Association des diplômées en soins infirmiers de l'HGM, dont le soutien, contribue à faire progresser la recherche et l'innovation en soins infirmiers.

Adulte

L'expertise infirmière en oncologie du CUSM à l'honneur

Du 22 au 25 octobre 2026, plusieurs membres de la **Mission des soins de cancer** ont pris part au 38e congrès annuel de l'Association canadienne des infirmières en oncologie (CANO/ACIO). Sous le thème « Plus forts ensemble : faire avancer les soins infirmiers en oncologie par la collaboration et l'innovation », elles ont partagé leur expertise et présenté des initiatives qui contribuent à faire progresser les soins en oncologie.

PARMI LES CONTRIBUTIONS PRÉSENTÉES :



- **Carmen Helena Avella** et **Stephanie Dade** : prévention et prise en charge de la radiodermite en radio-oncologie.
- **Carmen Helena Avella** : atelier sur la collaboration et la standardisation des soins infirmiers en curiethérapie, et symposium sur les soins dermatologiques en oncologie.
- **Virginie Bacis** : simplification de l'administration du zolbétuximab en oncologie au Québec et intégration des thérapies ciblées à la pratique clinique.
- **Daphnee Lamoussenery** : le rôle de l'infirmière pivot en oncologie auprès des patients atteints de tumeurs neuroendocrines traités par Lutathera.
- **Caroline Marchionni** : traitements sous-cutanés en oncologie et administration d'immunoglobulines à domicile.
- **Tamara Dell Olio** et **Joanne Power** : standardisation de la communication lors des transitions de soins entre l'unité de chirurgie C8 de l'HRV et la clinique externe d'oncologie.
- **Marie-Linda Boghdady** et **Andréane Chevrette** : rôle de la Clinique d'évaluation rapide en oncologie (CERO) dans l'accès à des soins spécialisés.
- **Lynda Gould** : trajectoire de soins en cancérologie des patients Cris et équité en santé.

Le congrès a également permis de souligner l'excellence des équipes du CUSM, et les affiches de Caroline Marchionni et de Lynda Gould ont reçu des distinctions. Félicitations à toutes et à tous !

ANNONCES

L'inauguration du biplan du Neuro au Glen : une mobilisation exemplaire

L'ouverture de l'unité temporaire de soins neurocritiques au site Glen marque une étape importante pour les soins neurovasculaires au CUSM. Cette relocalisation, nécessaire pendant les travaux d'installation du nouveau système d'angiographie biplan au Neuro, permet d'**assurer la continuité de services essentiels**, notamment pour la prise en charge des AVC.



Derrière cette réalisation se trouve une mobilisation remarquable de nombreuses équipes cliniques, professionnelles et de soutien, qui ont travaillé main dans la main tout au long de la transition, sous la coordination et le leadership de **Maxime Boutin-Caron**, directeur adjoint de la mission Neurosciences.

Un grand merci à toutes les personnes et équipes qui ont contribué à cette réussite et qui veillent chaque jour à offrir les meilleurs soins possibles à nos patients.

Pédiatrie

L'équipe des IPS s'agrandit !

Le groupe des IPS du CUSM est ravi d'annoncer l'arrivée de quatre nouvelles candidates infirmières IPS en soins pédiatriques et néonatals, depuis le 5 octobre 2026. **Nous leur souhaitons la plus chaleureuse des bienvenues !**



Simona D'Adamo
Douleur aiguë, Pédiatrie



Christina Ingrid Filostin
Laboratoire du sommeil, Pédiatrie



Nicole MacArthur
Néonatologie, USIN



Katelynne Melo Medeiros
Néonatologie, USIN

Faire entendre la voix des soins infirmiers



Pour mieux faire rayonner l'expertise infirmière, la DSI a mis sur pied un groupe d'experts médias en soins infirmiers.

À la suite d'une formation offerte par l'équipe des Communications combinant ateliers pratiques et simulations d'entrevues, ces infirmières et infirmiers gestionnaires ou en pratique avancée sont maintenant outillés pour agir comme porte-parole auprès des médias, afin de partager leur expertise spécifique et faire découvrir les réalités de notre profession.

Cette initiative s'inscrit dans l'objectif **« Briller pour faire rayonner notre profession et notre expertise »** de l'axe **L'excellence par la collaboration** du *Plan stratégique des soins infirmiers 2025-2028*.

Elle vise à accroître la reconnaissance du personnel infirmier, à faire connaître davantage nos réalisations sur le plan national et international, et à positionner l'expertise infirmière comme une voix incontournable dans l'espace médiatique.

Découvrez ces ambassadeurs des soins infirmiers, qui contribueront à faire rayonner certaines innovations, réussites et histoires humaines qui prennent vie chaque jour dans nos milieux de soins!



Sophia Kapellas

Sophia travaille au CUSM depuis 2000 et occupe le poste d'IPA en obstétrique depuis 2017. Elle s'intéresse notamment au deuil périnatal, à la santé mentale périnatale et à l'équité pour les familles autochtones évacuées pour accoucher.



Johanne Power

Infirmière en pratique avancée en gynécologie et en oncologie gynécologique, Joanne travaille au CUSM depuis plus de 20 ans.



Sophie Vallée-Smejda

Infirmière au HME depuis 2006 et IPSSP depuis 2021, Sophie se spécialise en asthme pédiatrique et contribue à améliorer l'accès aux soins des enfants.



Christine Lefebvre

Christine est infirmière en pratique avancée en pneumologie depuis un peu plus de 2 ans, et infirmière dans différents secteurs au CUSM depuis 2015.



Marlon Calito

Le parcours de Marlon au CUSM a débuté en 2014 au Neuro. Aujourd'hui IPS en soins aux adultes, il exerce toujours au Neuro, où il se spécialise en sclérose en plaques et en maladies neuro-inflammatoires du système nerveux central.



Andréanne Chevrette

Andréanne est IPS en oncologie et travaille auprès des patients avec des cancers hépatobiliaires. Employée au CUSM depuis 2006, elle a toujours œuvré auprès de la clientèle oncologique.



Jerrica McKinnon

Jerrica est gestionnaire des soins infirmiers du programme de néphrologie de l'Hôpital général de Montréal depuis décembre 2023. Elle cumule plus de 16 ans d'expérience en soins infirmiers, tant en néphrologie qu'en cardiologie.

CO-RÉDACTRICES DE CE BULLETIN :

Marie-Eve Leblanc, Conseillère cadre en soins infirmiers, DSI
Silvia Rizeanu, Agente d'information

Merci de déposer vos prochains articles **avant le 27 novembre**

Consultez le calendrier du bulletin en soins infirmiers 2026