

## **Appel à des manifestations d'intérêt Institut de recherche du Centre universitaire de santé McGill, Directeur exécutif et scientifique en chef**

Le Centre universitaire de santé McGill (CUSM) est à la recherche de candidats intéressés par un poste de directeur exécutif et scientifique en chef de l'Institut de recherche du CUSM (IR-CUSM).

### **Le Centre universitaire de santé McGill en bref**

Établi à Montréal – un centre mondial pour les universités, les sciences de la vie, l'intelligence artificielle et l'apprentissage profond – le CUSM est un centre hospitalier universitaire de premier plan affilié à la Faculté de médecine de l'Université McGill, cumulant près de deux cents ans d'excellence et d'innovation dans les soins de santé.

En collaboration avec leurs partenaires, les équipes multidisciplinaires des six hôpitaux universitaires et de l'institut de recherche s'efforcent d'améliorer la qualité de la vie et les résultats pour les patients, localement et à l'étranger, grâce à l'excellence des soins cliniques tertiaires et quaternaires axés sur le patient, la recherche, l'enseignement et la formation, ainsi que par le développement et l'évaluation des technologies de la santé et des modes d'intervention, le tout dans un contexte multilingue, multiculturel, régi selon

des principes éthiques et axé sur la performance.

Le CUSM compte plus de 10 000 employés, des professionnels de la santé, des chercheurs et des bénévoles, ainsi que plus de 1 200 étudiants – canadiens et étrangers – de deuxième et troisième cycles. Le CUSM dispose d'un budget annuel d'environ 1,4 milliard de dollars, incluant les revenus de l'IR-CUSM.

### **L'Institut de recherche du Centre universitaire de santé McGill en bref**

L'IR-CUSM figure systématiquement parmi les 3 meilleurs des 40 instituts de recherche en milieu hospitalier au Canada et se classe au premier rang au Québec. L'institut a des projets de recherche en cours dans 62 pays.

L'IR-CUSM a pour mission de générer et d'exploiter la découverte et l'innovation afin de faire du CUSM un centre d'excellence de calibre mondial en médecine centrée sur le patient. L'excellence en matière de recherche clinique, évaluative et fondamentale est mise à profit afin de rendre disponibles des innovations qui transformeront les soins de santé du laboratoire au chevet, dans les entreprises et dans la communauté, tout en offrant une vision intégrée de la maladie et de l'information aux patients, incluant les thérapies connexes. Les activités de recherche s'articulent autour de huit programmes: Réparation du cerveau et neurosciences intégratives; Recherche sur le cancer; Santé cardiovasculaire au long la vie; Santé de l'enfant et développement humain; Désordres métaboliques et leurs complications; Maladies infectieuses et immunité en santé globale, Blessure, réparation et récupération; et Recherche translationnelle sur les maladies respiratoires.



**446**

membres actifs, y compris des chercheurs en science fondamentale, clinique et évaluative



**1 260**

étudiants, dont 390 à la maîtrise, 505 au doctorat et 216 au postdoctorat, et environ 150 stagiaires en recherche clinique



Plus de **1 100**

membres du personnel de recherche et d'administration



Plus de **31 000** mètres carrés d'espace de recherche



Plus de **1 900** publications scientifiques revues par les pairs



Plus de **2 000** conférences données par nos chercheurs à travers le monde



## DESCRIPTION GÉNÉRALE DU RÔLE

Le directeur exécutif et scientifique en chef (DE/SEC) de l'Institut de recherche du Centre universitaire de santé McGill (IR-CUSM) est un chef de file dynamique et stratégique possédant un parcours exceptionnel en matière de recherche et de réalisations scientifiques, ainsi qu'une solide expérience en gestion. Le DE/SEC est responsable de la direction stratégique des activités de recherche de l'IR-CUSM, qui traitent de la santé tout au long de la vie. Il /elle est l'ambassadeur de la marque de l'IR-CUSM, chez nous et sur la scène internationale, et son leadership aide l'IR-CUSM à influencer les politiques, les pratiques et les investissements qui auront un impact positif sur les objectifs de l'organisation.

Il/elle doit être capable d'articuler une vision audacieuse, stimulante, claire, éthique et inclusive, avec l'année 2030 comme horizon pour relever les défis et saisir les opportunités propres aux domaines des soins de santé et des sciences de la vie.

À cette fin, le DE/SEC accueille et encourage les contributions de toutes les disciplines universitaires et professionnelles impliquées ou affectées par la recherche fondamentale, clinique, évaluative et dans le domaine de la santé populationnelle. Il/elle aligne les priorités de recherche de l'Institut avec celles du CUSM et de l'Université McGill. Il/elle tisse et accroît les liens entre l'IR-CUSM et de nombreux intervenants, notamment des chercheurs du monde entier, des patients, des groupes de défense des droits, des organismes gouvernementaux ou non gouvernementaux, des partenaires de l'industrie, des établissements d'enseignement supérieur et des organisations philanthropiques ou de financement. Il/elle encourage aussi des relations non traditionnelles qui pourraient conduire à une innovation transformatrice.

Le DE/SEC travaille avec ses collègues des différents conseils de l'IR-CUSM (conseil du programme de recherche, conseil de gestion, conseil des stagiaires), ainsi qu'avec des équipes de recherche et des équipes administratives, afin de définir les stratégies et les mesures spéciales qui orienteront le programme scientifique et accéléreront de façon mesurable les contributions de l'Institut à la société. Il/elle optimise l'utilisation des infrastructures [Centre de médecine innovatrice McConnell (CMI), Centre de biologie translationnelle (CBT), Centre de recherche et d'évaluation des résultats (CRES), Centre Desjardins de formation avancée, etc.] et favorise l'attraction, la rétention et le développement de carrière des chercheurs et du personnel de soutien. Il/elle comprend et encourage également l'intégration des moteurs de génération et de traduction des connaissances dans l'environnement des données, axés sur l'intelligence artificielle, les développements informatiques ainsi que les technologies numériques et émergentes.

Le DE/SEC est nommé pour un mandat renouvelable de quatre années. Il est soumis à un examen annuel des performances et à l'approbation du conseil d'administration de l'IR-CUSM, ainsi que celle du président- directeur général du CUSM, avec lequel il/elle travaille de manière transparente. Il/elle détient également le titre de professeur titulaire régulier à l'Université McGill et, à titre de membre de l'équipe de direction du CUSM, contribue directement et indirectement aux questions stratégiques et opérationnelles.

## PROFIL ACADÉMIQUE ET EXPÉRIENCE

- Détient une M.D., un Ph.D. ou un diplôme combiné de M.D. / Ph.D;
- Possède une expérience de chercheur dans un domaine ayant une incidence sur la santé humaine et une feuille de route exceptionnelle en matière de recherche et de réalisations;
- Possède un diplôme en administration des affaires ou en gestion et/ou une expérience avérée en gestion, dans un environnement de recherche en sciences de la vie;
- A atteint un succès mesurable dans la définition et la direction de l'orientation stratégique des organisations de recherche;
- A développé un réseau international fort qui influencera positivement la réputation et la performance de l'IR-CUSM;
- Possède une solide compréhension de l'ensemble de la chaîne de valeur de la recherche, du laboratoire au chevet, en passant par les entreprises et la communauté;
- Succès éprouvé dans l'accroissement des investissements financiers dans les organisations de recherche;
- Comprend les cadres réglementaires qui facilitent la recherche (l'expérience du Québec sera considérée comme un atout).

## QUALITÉS DE LEADERSHIP ET ATTRIBUTS PROFESSIONNELS

- Crée un environnement de travail stimulant et sûr, propice à l'innovation en matière de recherche sur les sciences de la vie et de la santé;
- Jouit d'une crédibilité qui impose le respect à l'intérieur et à l'extérieur des murs de l'IR-CUSM;
- A démontré sa capacité à administrer de manière responsable les ressources (fiscales, matérielles, humaines) et à utiliser de manière rigoureuse les indicateurs de performance;
- Adaptatif et résilient; inspire les autres à repousser les frontières du savoir et de la science de manière ouverte et collaborative;
- Valorise hautement les sujets de recherche et veille à ce que le milieu de la recherche clinique et les résultats académiques demeurent au-dessus des reproches éthiques;
- Penseur stratégique doté d'un esprit d'entreprise et capable d'exceller dans les organisations matricielles complexes;
- Communicateur exceptionnel, capable d'écouter et d'adapter les informations à des publics spécifiques;
- Bilingue (anglais / français \*) ou multilingue (\* si vous ne l'êtes pas déjà couramment, vous devez vous engager à suivre un programme accéléré afin de pouvoir fonctionner efficacement en français).

## PRINCIPALES RESPONSABILITÉS ET IMPUTABILITÉS

### Leadership stratégique – Programme de recherche / sciences

- **Fournit une vision et une direction audacieuses, stimulantes, cohérentes et inclusives pour l'IR-CUSM**
  - Établit un plan stratégique global (y compris des priorités à court, moyen et long terme pour la recherche tout au long de la vie), qui maximise l'impact potentiel de l'IR-CUSM, tout en gardant à l'esprit les orientations et les objectifs du CUSM, de McGill et du gouvernement.
- **Influence et façonne le programme scientifique**
  - Demeure à l'avant-garde des tendances et des priorités en matière de recherche dans le domaine des sciences de la vie et de la santé;
  - Dirige et participe à la planification stratégique et à la prise de décision;
  - Fournit des idées et des évidences pour soutenir l'élaboration de politiques, l'investissement dans la recherche et le changement.

### Leadership scientifique – Innovation et excellence

- **Agit à titre de champion de la chaîne de valeur de la recherche**
  - Assure un financement important et durable pour les initiatives actuelles et nouvelles et favorise les efforts de commercialisation;
  - Renforce l'intégration et la collaboration au sein du réseau de recherche, en augmentant les activités novatrices et multidisciplinaires;
  - Maximise l'utilisation des infrastructures (CMI, CBT, CRES, gestion sécurisée des données, etc.) pour encourager un impact plus important;
  - Recherche et soutient les opportunités dans lesquelles les technologies actuelles et émergentes (comme l'intelligence artificielle) peuvent être exploitées;
  - Protège l'intégrité et la sécurité de la recherche, conformément aux travaux et aux politiques du Centre d'éthique appliquée du CUSM.
- **Cultive, alimente et fait la promotion d'une compréhension collective de la marque de l'IR-CUSM**
  - Communique régulièrement la stratégie de recherche, les contributions et les opportunités futures de l'IR-CUSM;
  - Gère les relations avec les regroupements de patients, les organisations gouvernementales et non gouvernementales, les fondations et les autres parties prenantes;
  - Sensibilise aux résultats, aux connaissances et aux positions de l'IR-CUSM, au moyen de diverses activités aux niveaux local, national et international;
  - S'assure que l'Institut figure parmi les 3 à 4 meilleurs instituts de recherche en milieu hospitalier au Canada;
  - Recommande les chercheurs pour des récompenses et d'autres moyens de reconnaissance et célèbre les réalisations.

## Leadership organisationnel – Talent, partage et transfert des connaissances et performance

- **Renforce la capacité de l'IR-CUSM à exceller de façon constante dans la recherche fondamentale, clinique et évaluative**
  - Cultive la base de talents de l'IR-CUSM: supervise le plan de recrutement et de maintien en poste, et donne son avis sur les nominations et le mentorat afin d'assurer un ajustement optimal (adéquation, pérennité et harmonisation avec les partenaires principaux);
  - Encourage les équipes à s'engager dans des initiatives multidisciplinaires, multi-organisationnelles et non traditionnelles qui favoriseront une pollinisation croisée d'idées et de connaissances, la plus haute qualité de la recherche, des soins cliniques et de la formation, ainsi que l'innovation;
  - Veille à ce que les technologies soient en place pour exploiter toute la gamme de données concernant la chaîne de valeur de la recherche;
  - Inspire, responsabilise et soutient le développement de carrière des équipes de direction de la recherche, des chercheurs et des stagiaires.
- **Fait progresser les objectifs organisationnels grâce à la gouvernance opérationnelle et financière**
  - Veille à ce que le DE/SEC adjoint, les directeurs de programme, etc., soient responsables et motivés pour atteindre leurs objectifs;
  - Soutient l'engagement, la confiance et l'engagement des équipes d'administration et de recherche afin de renforcer les capacités, l'excellence et l'innovation;
  - Favorise un milieu de travail sain, sécuritaire, respectueux et éthique;
  - Collabore avec la direction et le conseil d'administration pour atteindre et dépasser les indicateurs de performance clés (productivité, allocation / utilisation efficace des ressources et des infrastructures, normes, réalisations, sécurité financière, etc.).

## Leadership dans la communauté – Soutien et défense des intérêts

- **Augmente les revenus de financement et d'exploitation**
  - Veille à ce que les équipes administratives et de recherche rassemblent les informations utiles à la définition des orientations stratégiques;
  - Influence les représentants gouvernementaux clés, à chaque niveau;
  - Augmente les taux de réussite des demandes de subvention, par l'exercice d'une supervision;
  - S'engage avec les fondations et les autres parties prenantes afin de renforcer les relations existantes et établir de nouveaux liens avec la communauté.
- **Milite pour un financement de la recherche et des politiques qui amélioreront la recherche dans les centres hospitaliers universitaires**
  - Exprime sa solidarité avec les associations de santé, de scientifiques et de patients, lorsqu'approprié, afin de créer une voix plus forte aux niveaux local, national et international.

## RELATIONS PRINCIPALES

<b>Se rapporte au :</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conseil d'administration de l'IR-CUSM</li> <li>• Président-directeur général du CUSM (lien fonctionnel)</li> </ul>
<b>Principales équipes administratives et de recherche :</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Directeur exécutif et scientifique en chef adjoint</li> <li>• Directeur général, administration</li> <li>• Conseil du programme de recherche et leaders</li> <li>• Directeurs : CMI, CBT, CRES, bureaux de Développement des affaires et des Contrats</li> </ul>
<b>Autres relations significatives :</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CUSM : chefs / directeurs cliniques, équipe de direction, etc.</li> <li>• McGill : vice-président (Affaires médicales) / doyen, Faculté de médecine; vice-président (Recherche et innovation), etc.</li> <li>• Fondations associées à l'IR-CUSM et au CUSM</li> <li>• Dirigeants et fonctionnaires gouvernementaux et non gouvernementaux</li> <li>• Organismes subventionnaires et philanthropiques</li> </ul>

**Date de début :**

À déterminer.

**Pour postuler :**

Les candidats intéressés doivent soumettre les documents suivants en format électronique :

- Lettre de motivation
- Curriculum Vitæ

**Indiquer clairement le nom de l'Institut de recherche du Centre universitaire de santé McGill en rubrique.**

**Ces documents doivent être reçus au plus tard le 10 mai 2019, 17h (heure de l'Est) aux courriels ci-dessous :**

Judith Horrell	CUSM	judith.horrell@muhc.mcgill.ca	514 934-1934, # 71368
Saïd Messalkhère	Boyden	smessalkhere@boyden.com	514 317-5586